

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA S.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: **Infermiere a tempo indeterminato – Recesso dal contratto individuale di lavoro.**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

1. Prendere atto della comunicazione di recesso dal contratto individuale di lavoro prodotta dal dipendente – *i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016* – Infermiere a tempo indeterminato, in data 13 aprile 2026.
2. Dare efficacia al presente provvedimento con decorrenza 16 maggio 2026 (ultimo giorno lavorativo: 15 maggio 2026) come da richiesta dell'interessato.
3. Dare atto, infine, che la proroga dell'aspettativa concessa al dipendente in parola con determina 119/2026 dal 1° aprile al 31 maggio 2026, terminerà in data 15 maggio 2026.
4. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

IL DIRETTORE

(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



**DOCUMENTO ISTRUTTORIO
S.O. Gestione del Personale**

Normativa di riferimento

Art. 53 del CCNL 27.10.2025 – Comparto Sanità.

Motivazione

Il dipendente – *i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016* – presta servizio presso questa Azienda in qualità di Infermiere a tempo indeterminato dal 1° febbraio 2020.

Con determina dirigenziale n. 409 del 9 agosto 2024 al dipendente suddetto è stata concessa l'aspettativa, ai sensi della normativa di riferimento, per il periodo dal 1° settembre al 31 dicembre 2024, a seguito del conferimento di un incarico a tempo determinato presso altro Ente; con successivi atti n. 655/2024, 268/2025 509/2025 e 119/2026 l'aspettativa è stata prorogata sino al 31 maggio 2026 in relazione al rinnovo del contratto a tempo determinato.

Con nota del 13 aprile u.s., il dipendente citato ha comunicato la volontà di recedere dal contratto individuale di lavoro a decorrere dal 16 maggio 2026 (ultimo giorno di servizio: 15 maggio 2026).

Al riguardo, si rileva che l'art. 53, comma 2, del CCNL/2025 Comparto Sanità prevede, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, le dimissioni del dipendente il quale, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, deve darne comunicazione scritta rispettando i termini di preavviso.

Il comma 4 dispone che *"la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte una indennità pari all'importo spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito"*.

Il comma 5 del succitato articolo, recita: *"è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4"*.

Per il caso in esame, considerato che il dipendente in parola è assente dal servizio per effetto della concessione dell'aspettativa senza assegni sopradescritta dal 1° settembre 2024, può trovare attuazione il soprarichiamato comma 5.

Esito dell'istruttoria

In considerazione di quanto sopra esposto, si propone di:

- procedere all'adozione di apposita determina al fine di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente – *i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016* – Infermiere a tempo indeterminato, a decorrere dal 16 maggio 2026;



- interrompere la proroga dell'aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità concessa con determina n. 119/2026 ai sensi della normativa sopracitata a decorrere dal 16 maggio 2026 (ultimo giorno di aspettativa: 15 maggio 2026).

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento

(Sig.ra Angela Bolli)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato sottratto alla pubblicazione

