

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: ATTIVAZIONE PROCEDURA EX ART.16 L. N. 56/87 PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI TECNICI - NECROFORI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO OBITORIALE S.O. DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA A TEMPO INDETERMINATO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario per quanto di competenza;

DETERMINA

1. Di attivare la procedura prevista dall'art. 16 della Legge n. 56/1987, per l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici - Necrofori (Area del Personale di Supporto - Ruolo Tecnico), a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al servizio obitorioale della S.O. Direzione Medica Ospedaliera, mediante la richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego di Ancona;
2. Di richiedere che i candidati siano in regola con i seguenti requisiti di partecipazione, oltre quelli previsti per l'accesso al profilo sopra indicato:
Operatore Tecnico - Necroforo
 - assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - accesso al pubblico impiego;
 - possesso della qualifica corrispondente alla classificazione ISTAT cod.5.5.5.2.0;
3. Di precisare che:
 - l'assunzione in oggetto è condizionata all'accertamento del giudizio di idoneità alla mansione specifica di cui all'art. 41 co. 6 lett. a) D.Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente di questa Azienda;
 - la prova pratico attitudinale cui saranno sottoposti i candidati, sarà finalizzata all'accertamento del possesso, da parte degli stessi, della idoneità ad assolvere mansioni del profilo professionale sopraindicato, con specifico riferimento alla declaratoria della categoria e profilo di cui ai CCNL vigenti, relativi ai servizi di destinazione.



4. Di nominare la Commissione incaricata di formulare giudizio di idoneità nei confronti dei lavoratori avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di Ancona nelle persone indicate nell'allegato A) al presente atto, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali;
5. Di disporre, al fine di adempiere agli obblighi di trasparenza, che la composizione della Commissione di cui al precedente punto, con le generalità dei commissari, sia pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. Di riservarsi di revocare la presente procedura, qualora se ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, nonché di non dar luogo ad alcuna assunzione.
7. Di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del Bilancio preventivo economico 2026 e pluriennale 2026-2028, adottato con determina n. 83/DG del 30.01.2026. Il costo derivante dall'assunzione ad esito della selezione, nonché quello relativo al compenso/rimborso spese spettanti ai componenti della Commissione, rientrano nel suddetto bilancio.
8. La presente determina non è soggetta al controllo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/22 e diventerà esecutiva dalla data di pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda (art. 39, comma 8, L.R. 19/22).
9. Di delegare la S.O. Gestione del Personale a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

(Armando Marco Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Cinzia Cocco)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Claudio Martini)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO (S.O. Gestione del Personale)

Normativa di riferimento

- **Art. 16 Legge n. 56 del 28.02.1987** "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- **D.P.C.M. del 27.12.1988** "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella Pubblica Amministrazione";
- **L'art. 9 comma 2 lett. C) del D.P.R n. 487 del 9.05.1994** "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- **Art. 35 – comma 1 lett. b del D. Lgs. 165/2001 ss.mm.** "Reclutamento del personale";
- **Art. 36 – comma 1 e comma 5 bis – del D. Lgs. 165/2001 ss.mm.** – "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile" - Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;
- **DGR n. 1346/2003, 619/2004 e 1654/2010** – "Disposizioni regionali relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni";
- **D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni...";
- **C.C.N.L. Comparto Sanità vigente.**

Motivazione

La Direzione Medica Ospedaliera, con nota ID 1951038 del 13.03.2026, ha rappresentato la necessità di provvedere alla copertura stabile di personale con profilo di Operatore Tecnico, al fine di garantire la piena operatività della struttura diretta ed in particolare la continuità delle attività presso il servizio obitoriale, ove si rende indispensabile l'inserimento di n. 2 unità stabili di Operatore Tecnico Necroforo.

Occorre osservare che, nella dotazione organica aziendale, risultano posti vacanti nel profilo professionale indicato e che tale operazione, finalizzata alla salvaguardia della continuità operativa, avverrà nel rispetto del tetto massimo della dotazione organica e nel rispetto delle facoltà assunzionali.

L'art. 16 della Legge n. 56 del 28.2.1987, prevede che le assunzioni presso le UU.SS.LL. di lavoratori da adibire a mansioni per le quali non sia previsto il titolo professionale e da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, devono essere effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento avviati dal Centro per l'Impiego Ancona.

Tenuto conto della normativa vigente, occorre dare mandato al competente Centro per l'Impiego, di applicare la normativa relativa al diritto di precedenza da parte dei lavoratori che nell'esercizio di uno o più contratti a tempo determinato hanno prestato attività lavorativa per un periodo superiore a mesi sei presso questa Azienda.

Dal combinato disposto dell'art. 6 – comma 6° del D.P.C.M. 27.12.1988 e dell'art.9, comma 2 lett. c) del D.P.R. 487/1994, alle operazioni di selezione per l'assunzione dei lavoratori iscritti nelle liste



di collocamento deve provvedere un'apposita Commissione composta da un Dirigente dell'Amministrazione con funzioni di Presidente e da due Esperti scelti fra il personale della Pubblica Amministrazione, nonché da un segretario identificato in un impiegato appartenente alla sesta qualifica o categoria.

Si propone, inoltre, di nominare sin da ora, la Commissione incaricata preposta alla verifica dell'idoneità dei lavoratori avviati dal suddetto Centro per l'Impiego, per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale che si andrà ad assumere in servizio, come da indicazione della Direzione Aziendale (nota ID n. 1971220 del 08.04.2026).

Esito dell'Istruttoria

Preso atto di quanto sopra esposto, al fine di non creare nocumento alle attività come evidenziato nel documento istruttorio, si propone di:

- attivare, la procedura prevista dall'art. 16 della Legge n. 56/1987, per l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici - Necrofori (Area del Personale di Supporto - Ruolo Tecnico), a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al servizio obitoriale della S.O. Direzione Medica Ospedaliera, mediante la richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego di Ancona;
- richiedere che i candidati siano in regola con i seguenti requisiti di partecipazione, oltre quelli previsti per l'accesso al profilo sopra indicato:
 - Operatore Tecnico - Necroforo*
 - assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - accesso al pubblico impiego;
 - possesso della qualifica corrispondente alla classificazione ISTAT cod.5.5.5.2.0;
- precisare che:
 - l'assunzione in oggetto è condizionata all'accertamento al giudizio di idoneità alla mansione specifica di cui all'art. 41 co. 6 lett. a) D.Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente di questa Azienda;
 - la prova pratico-attitudinale cui saranno sottoposti i candidati, sarà finalizzata all'accertamento del possesso, da parte degli stessi, della idoneità ad assolvere mansioni del profilo professionale sopraindicato, con specifico riferimento alla declaratoria della categoria e profilo di cui ai CCNL vigenti, relativi ai servizi di destinazione;
- nominare la Commissione incaricata di formulare giudizio di idoneità nei confronti dei lavoratori avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di Ancona nelle persone indicate nell'allegato A) al presente atto, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali;
- disporre, al fine di adempiere agli obblighi di trasparenza, che la composizione della Commissione di cui al precedente punto, con le generalità dei commissari, sia pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";



- riservarsi di revocare la presente procedura, qualora se ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, nonché di non dar luogo ad alcuna assunzione;
- dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del Bilancio preventivo economico 2026 e pluriennale 2026-2028, adottato con determina n. 83/DG del 30.01.2026. Il costo derivante dall'assunzione ad esito della selezione, nonché quello relativo al compenso/rimborso spese spettanti ai componenti della Commissione, rientrano nel suddetto bilancio;
- la presente determina non è soggetta al controllo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/22 e diventerà esecutiva dalla data di pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda (art. 39, comma 8, L.R. 19/22);
- delegare la S.O. Gestione del Personale a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto.

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Purifico Maurizio)

Il Direttore S.O. attesta la regolarità del presente atto e ne certifica la conformità alle disposizioni vigenti.

Il Direttore S.O.
(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato a) SOTTRATTO ALLA PUBBLICAZIONE - Composizione Commissione Operatore Tecnico – Necroforo

