

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA S.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Procedura ex art.16 L. n. 56/87 per l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici di magazzino a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno – Presa atto risultati - Stipula contratto n. 2 unità.

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

1. Di prendere atto dei risultati della selezione indetta con determina n. 149/DG del 24.02.2026, ai sensi dell'art.16 ex Legge 56/87, finalizzata all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici di magazzino, afferenti l'Area del Personale di Supporto del ruolo tecnico, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), così come risulta dai verbali redatti in data 18 marzo 2026 e 1° aprile 2026 dall'apposita Commissione esaminatrice nominata con il sopra citato atto;
2. Di prendere atto che, i candidati A.C. e B.E., avviati a selezione, ai sensi della normativa vigente, dal Centro Impiego Ancona e sottoposti alla prevista prova di idoneità in data 18.03.2026 e 01.04.2026, sono risultati idonei;
3. Di disporre, ai sensi della normativa vigente, n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con i sopra citati candidati risultati idonei, in qualità di Operatori Tecnici, che verranno assunti in prova a decorrere dalla data risultante dal contratto stesso;
4. Di precisare che i nominativi di tutti candidati trasmessi dal Centro per l'Impiego ed avviati a selezione, sono riportati, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014;
5. Di dare atto che la data di effettivo inizio del servizio verrà indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro all'atto della sottoscrizione;



6. Di dare atto che le assunzioni in oggetto sono condizionate all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle normative vigenti per l'accesso al pubblico impiego nonché al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica nel profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente.
7. Di dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano costi aggiuntivi a carico del Bilancio in quanto a fronte delle assunzioni di cui sopra, due unità di pari profilo professionale cesseranno contestualmente dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato.
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

IL DIRETTORE
S.O. Gestione del personale
(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(SO GESTIONE PERSONALE)

Normativa di riferimento

- **Art. 16 Legge n.56 del 28.02.1987** "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- **D.P.C.M. del 27.12.1988** "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella Pubblica Amministrazione";
- **Art. 23 del D.P.R n. 487 del 9.05.1994** "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- **Art.35 – comma 1 lett. b del D. Lgs 165/2001 ss.mm.** "Reclutamento del personale"
- **DGRM n. 1346/2003, 619/2004 e 1654/2010** "Disposizioni regionali relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni";
- **Det. n. 149/DG del 24.02.2026** "Attivazione procedura ex art.16 L.56/87 per l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici da assegnare al servizio di magazzino S.O.D. Farmacia a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno".

Motivazione

Con determina n. 149/DG del 24.02.2026, per le motivazioni ivi riportate, si è disposta l'attivazione della procedura, ai sensi dell'art.16 ex Legge 56/87, finalizzata all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici, afferenti l'Area del Personale di Supporto del ruolo tecnico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) da assegnare al Servizio di magazzino S.O.D. Farmacia dell'Azienda.

Contestualmente, è stata nominata la Commissione esaminatrice preposta a valutare le prove selettive dei candidati avviati a selezione dal Centro Impiego Ancona.

Con nota prot. n. 21624 del 11 marzo 2026, il suddetto Centro per l'Impiego ha avviato, in numero doppio, i sotto indicati lavoratori, titolari del diritto di precedenza, di cui all'art. 36, co.2 del D.Lgs 165/2001 in applicazione dell'art.24, D.Lgs n.81/2015, che regolarmente convocati a sostenere la prova, in data 18 marzo 2026, sono risultati:

- ✓ C. A.: idoneo;
- ✓ M. N.: non idoneo;
- ✓ P. G.: non idoneo;
- ✓ O. M.: non idoneo.

Tenuto conto dell'esito di idoneità per un solo candidato e al fine di completare il fabbisogno assunzionale, il Centro per l'Impiego di Ancona, con nota prot. n. 419734 del 24.03.2026, ha avviato a selezione, in numero doppio, i sotto indicati lavoratori, titolari del diritto di precedenza, di cui all'art. 36, co.2 del D.Lgs 165/2001 in applicazione dell'art.24, D.Lgs n.81/2015, che regolarmente convocati a sostenere la prova, in data 1° aprile 2026, sono risultati:



- ✓ M. R.: non idoneo;
- ✓ B. E.: Idoneo.

Si precisa che tutti i nominativi dei candidati trasmessi dal Centro per l'Impiego ed avviati a selezione, sono riportati, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014.

Si precisa altresì che, i componenti ed il segretario della Commissione esaminatrice, predisposta allo scopo, hanno dichiarato di non incorrere in nessuna delle cause di incompatibilità con i candidati avviati a selezione con la nota sopra citata, nonché di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, così come previsto dalle specifiche norme in vigore.

Esito dell'Istruttoria

Tenuto conto di quanto sopra esposto, si propone di:

- ✓ prendere atto dei risultati della selezione indetta con determina n. 149/DG del 24.02.2026, ai sensi dell'art.16 ex Legge 56/87, finalizzata all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici di magazzino, afferenti l'Area del Personale di Supporto del ruolo tecnico, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), così come risulta dai verbali redatti in data 18 marzo 2026 e 1° aprile 2026 dall'apposita Commissione esaminatrice nominata con il sopra citato atto;
- ✓ prendere atto che, i candidati A.C. e B.E., avviati a selezione, ai sensi della normativa vigente, dal Centro Impiego Ancona e sottoposti alla prevista prova di idoneità in data 18.03.2026 e 01.04.2026, sono risultati idonei;
- ✓ disporre, ai sensi della normativa vigente, n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con i sopra citati candidati risultati idonei, in qualità di Operatori Tecnici, che verranno assunti in prova a decorrere dalla data risultante dal contratto stesso;
- ✓ precisare che i nominativi di tutti i candidati trasmessi dal Centro per l'Impiego ed avviati a selezione, sono riportati, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014;
- ✓ dare atto che la data di effettivo inizio del servizio verrà indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro all'atto della sottoscrizione;



- ✓ dare atto che le assunzioni in oggetto sono condizionate all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle normative vigenti per l'accesso al pubblico impiego nonché al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica nel profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente.
- ✓ dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano costi aggiuntivi a carico del Bilancio in quanto a fronte delle assunzioni di cui sopra, due unità di pari profilo professionale cesseranno contestualmente dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

L'Addetto all'Istruttoria: Gaspare Mulè

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento

(Dott. Maurizio Purifico)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato A – Elenco candidati con le generalità complete, sottratto alla pubblicazione

