

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA S.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Operatori Socio Sanitari a tempo indeterminato – Assenso alla mobilità compensativa e determinazione decorrenza.

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

1. Esprimere assenso alla mobilità per compensazione tra un nostro dipendente e un dipendente dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, entrambi in servizio con la qualifica di Operatori Socio Sanitari - Area degli Operatori a tempo indeterminato (i dati anagrafici / matricola dei suddetti dipendenti sono indicati nell’allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D. Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016).
2. Determinare la decorrenza contestuale del trasferimento alla data del 1° maggio 2026, dando atto che il rapporto di lavoro del nostro dipendente con questa Azienda Ospedaliera cesserà in data 30 aprile 2026 (ultimo giorno) e dal giorno successivo si stipulerà contratto individuale di lavoro con il dipendente dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 39 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022.
3. Dare atto che nessuna maggiore spesa deriva dall’adozione del presente provvedimento in quanto trattasi di scambio compensativo tra dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale.
4. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell’art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

IL DIRETTORE

(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

S.O. Gestione del Personale

Normativa di riferimento

- Art. 30 D. Lgs. 165/2001 Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse
- Art. 58 CCNL comparto sanità del 27/10/2025

Motivazione

In data 14 gennaio 2026 è pervenuta istanza di mobilità per compensazione da parte di un nostro dipendente e di un dipendente dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, entrambi in servizio con la qualifica di Operatori Socio Sanitari - Area degli Operatori a tempo indeterminato (i dati anagrafici / matricola dei suddetti dipendenti sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D. Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016).

Si è preso atto che entrambe le Aziende interessate hanno espresso parere favorevole in merito all'accoglimento della richiesta di mobilità sopracitata, concordando quale data contestuale del trasferimento il 1° maggio 2026 (ultimo giorno lavorativo presso le rispettive Aziende 30 aprile 2026) con residuo ferie pari a giorni 0 (zero) per entrambi i dipendenti.

Esito dell'istruttoria

Sulla base delle motivazioni sopra esposte si propone di:

- esprimere assenso alla mobilità per compensazione richiesta dai dipendenti sopracitati;
- determinare la decorrenza contestuale del trasferimento alla data del 1° maggio 2026, dando atto che il rapporto di lavoro del nostro dipendente con questa Azienda Ospedaliera cesserà in data 30 aprile 2026 (ultimo giorno) e dal giorno successivo si stipulerà contratto individuale di lavoro con il dipendente dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell'art. 39 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022;



L'adozione del presente atto non comporta costi aggiuntivi a questa Azienda in quanto trattasi di scambio compensativo.

L'addetto alla fase istruttoria: Alessandro Maurillo

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Angela Maria Rychlicki)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato sottratto alla pubblicazione

