

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – STIPULA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DETERMINA

- 1) di utilizzare la graduatoria del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del S.S.R. Marche, di competenza dell'A.O.U. delle Marche, per il profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario), approvata dall' A.S.T. Fermo con determina n.357/ASTFMPERS del 06/11/2025;
- 2) di provvedere alla costituzione del rapporto di lavoro, mediante la stipula del relativo contratto di lavoro a tempo determinato (mesi sei), pieno (36 ore settimanali) ed in prova, in qualità di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, con il candidato utilmente collocato al 24° posto nella graduatoria di cui al precedente punto 1 che ha accettato l'incarico proposto;
- 3) di precisare che il nominativo del candidato di cui al precedente punto, è riportato, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014;
- 4) di dare atto che l'assunzione in oggetto è condizionata all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti e al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica del profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente;
- 5) di dare atto, altresì, che la data di effettivo inizio del servizio verrà indicata nel rispettivo contratto individuale di lavoro all'atto della sottoscrizione;
- 6) di riservarsi la facoltà di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro con preavviso di 30 giorni per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali o regionali, ovvero in caso di esigenze aziendali strutturali o di carattere organizzativo;



- 7) di dare atto, altresì, che dalla prevista assunzione non deriveranno spese aggiuntive a carico del Bilancio Aziendale in quanto la medesima avverrà sul posto di pari profilo a tempo determinato;
- 8) di delegare la S.O. Gestione del Personale a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto;
- 19) la presente determina non è soggetta al controllo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/22 e diventerà esecutiva dalla data di pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda (art. 39, comma 8, L.R. 19/22).

IL DIRETTORE GENERALE  
(Armando Marco Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Cinzia Cocco)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Claudio Martini)

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.*



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO (S.O. Gestione del Personale)

### Normativa di riferimento

- **D.P.R. 27.03.2001 n. 220** "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- **D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare l'art. 36 che dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato tempo indeterminato e, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, consente di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- **CCNL comparto Sanità vigente;**
- **Art. 27 L.R. 33/2014** "Misure di razionalizzazione della spesa";
- **Det. 357/ASTFMPERS del 06/11/2025** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del S.S.R. Marche, per il profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico".

### Motivazione

Con nota prot. n. 19495673 del 13.03.2026, il Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnica-Diagnostica, preso atto della rinuncia alla proposta di rinnovo contrattuale di un'unità rivestente il profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in servizio a tempo determinato, presso la S.O.D. Medicina Trasfusionale, ha richiesto la sostituzione della suddetta unità, stante il permanere delle esigenze che ne avevano determinato l'assunzione.

Al fine di garantire la continuità assistenziale, la regolare erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza nella S.O.D. sopra citata, risulta utilizzabile la graduatoria di merito del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del S.S.R. Marche, di competenza dell'A.O.U. delle Marche, per il profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario), approvata dall' A.S.T. Fermo con determina n.357/ASTFMPERS del 06/11/2025.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario, si è provveduto ad interpellare i candidati residui mediante invio di apposita PEC di richiesta di accettazione di incarico a tempo determinato. All'esito dell'interpello effettuato, sulla base della documentazione acquisita agli atti, si rileva che il candidato classificato al 24° posto ha manifestato formale accettazione all'incarico proposto.

Si propone, pertanto, di provvedere alla costituzione del rapporto di lavoro, mediante la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo (mesi sei), a tempo pieno ed in prova, con il candidato che ha accettato l'incarico il cui nominativo è indicato nell'allegato A.

Si dà atto altresì, che l'assunzione in oggetto è condizionata all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle normative vigenti per l'accesso al pubblico impiego, nonché al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica del profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente.

Si evidenzia che l'Azienda si riserva comunque la facoltà di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni



legislative nazionali o regionali, ovvero in caso di esigenze aziendali strutturali o di carattere organizzativo.

### **Esito dell'Istruttoria**

Preso atto di quanto sopra esposto, si propone di:

- utilizzare la graduatoria del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del S.S.R. Marche, di competenza dell'A.O.U. delle Marche, per il profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario), approvata dall' A.S.T. Fermo con determina n.357/ASTFMPERS del 06/11/2025;
- provvedere alla costituzione del rapporto di lavoro, mediante la stipula del relativo contratto di lavoro a tempo determinato (mesi sei), pieno (36 ore settimanali) ed in prova, in qualità di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, con il candidato utilmente collocato al 24° posto nella graduatoria di cui al precedente punto 1 che ha accettato l'incarico proposto;
- precisare che il nominativo del candidato di cui al precedente punto, è riportato, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014;
- dare atto che l'assunzione in oggetto è condizionata all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti e al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica del profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente;
- dare atto, altresì, che la data di effettivo inizio del servizio verrà indicata nel rispettivo contratto individuale di lavoro all'atto della sottoscrizione;
- riservarsi la facoltà di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro con preavviso di 30 giorni per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali o regionali, ovvero in caso di esigenze aziendali strutturali o di carattere organizzativo;
- dare atto, altresì, che dalla prevista assunzione non deriveranno spese aggiuntive a carico del Bilancio Aziendale in quanto la medesima avverrà sul posto di pari profilo a tempo determinato;
- delegare la S.O. Gestione del Personale a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto.

*Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Maurizio Purifico)



Il Direttore S.O. attesta la regolarità del presente atto e ne certifica la conformità alle disposizioni vigenti.

IL DIRETTORE S.O.  
(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.*

**ALLEGATI**  
**Allegato A – Nominativo con generalità, sottratto alla pubblicazione**

