

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Ricostituzione rapporto di lavoro, art. 6 del CCNL 27/02/2026, di un Dirigente Medico.

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DETERMINA

1. Di disporre la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 27 febbraio 2026 dell'Area Sanità Comparto Sanità, con il Dirigente Medico – *i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016 –*, ex dipendente dell'Azienda;
2. di dare atto che la ricostituzione del rapporto di cui al precedente punto n. 1 è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva il cui giudizio dovrà prevedere un' idoneità piena e incondizionata di cui all'art. 41, comma 6, lett. A) D. Lgs. 81/08;
 - all'accertamento del mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione;
 - alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale verrà indicata la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. di precisare che il dipendente di cui al precedente punto n. 1 è ricollocato:
 - nella disciplina e qualifica dirigenziale posseduta al momento della cessazione del rapporto di lavoro, ovvero Dirigente Medico - disciplina Anestesia e rianimazione - c/o la SOD Anestesia e Rianimazione dei Trapianti e Chirurgia Maggiore;
 - in un incarico professionale di cui all'art. 22 lett. c) del CCNL 23.01.2024;
 - nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 del CCNL 23.01.2024 corrispondente con quella posseduta al momento della ricostituzione del rapporto di lavoro, (anzianità superiore a 15 anni).



4. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel Bilancio preventivo economico 2026 e pluriennale 2026-2028 adottato con determina n. 83/DG del 30 gennaio 2026;
5. Di delegare la S.O. Gestione del Personale a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto.
6. Di precisare che la presente determina non è soggetta al controllo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/22 e diventerà esecutiva dalla data di pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda (art. 39, comma 8, L.R. 19/22).

IL DIRETTORE GENERALE
(Armando Marco Gozzini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Cinzia Cocco)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Claudio Martini)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
S.O. Gestione del Personale

Normativa di riferimento

- Art. 6 del CCNL 27 febbraio 2026 dell'Area Sanità.

Motivazione

Con nota, acquisita agli atti con prot. n. 21768 dell'11 marzo 2026, l'ex Dirigente medico a tempo indeterminato - i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016 - ha presentato istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 27 febbraio 2026 dell'Area Sanità che prevede:

- "comma 1. Il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro, per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione, la ricostituzione dello stesso.*
- comma 2. L'Azienda o ente si pronuncia motivatamente entro 60 giorni dalla richiesta; in caso di accoglimento il dirigente è ricollocato, previa stipulazione del contratto individuale:*
- *Nella medesima disciplina e qualifica dirigenziale;*
 - *Nell'incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, comma 1, paragrafo II lett. d) (Tipologie d'incarico) del CCNL 23.01.2024. Nei confronti del dirigente che abbia favorevolmente superato il quinquennio di servizio al momento della ricostituzione del rapporto di lavoro, l'Azienda o Ente conferisce un incarico ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 (Tipologie d'incarico), 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure) e 24 del CCNL 23.01.2024 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa - Criteri e procedure);*
 - *Nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 del CCNL 23.01.2024 (Indennità di esclusività) al momento della ricostituzione del rapporto di lavoro;*
 - *Con esclusione della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturata.*
- comma 3. ...omissis...*
- comma 4. Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni dell'Azienda o Ente, ed al mantenimento del possesso dei requisiti generali per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente.*
- comma 5. ...omissis...".*

A seguito dell'istruttoria effettuata, è stato accertato che sussistono, in capo al richiedente, le condizioni previste dalla citata disposizione contrattuale con riferimento ai presupposti già verificabili, e segnatamente:

- La cessazione del rapporto di lavoro è avvenuta per volontà del dipendente con decorrenza dal 1° aprile 2024;
- l'istanza di ricostituzione è stata presentata entro il termine quinquennale previsto dal contratto.

E' stato altresì accertato che l'assunzione derivante dalla presente procedura di ricostituzione del rapporto di lavoro è contenuta nel fabbisogno assunzionale di cui al PTFP 2025-2027, adottato nella sua versione aggiornata con determina n. 362/DG del 23/04/2025 e approvato con DGRM n. 814 del 04/06/2025. Tale fabbisogno è stato confermato nel PTFP 2026-2028 adottato con determina n. 84 del 30.01.2026 e in attesa di approvazione da parte della Regione.



La richiesta è stata sottoposta al parere del Direttore della SOD Anestesia e Rianimazione dei Trapianti e Chirurgia Maggiore che, con e-mail dell'11 marzo u.s., ha espresso parere favorevole, al fine di poter disporre in tempi brevi di una unità di personale già formato nel contesto aziendale.

Resta fermo che la ricostituzione del rapporto di lavoro, pur in presenza dei presupposti sopra accertati, è comunque subordinata:

- all'esito della visita medica preassuntiva, con giudizio di idoneità piena e incondizionata ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a), del D.Lgs. 81/2008;
- all'accertamento del mantenimento del possesso di tutti i requisiti generali e specifici per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale sarà indicata la decorrenza del rapporto.

Si precisa che l'assunzione derivante dalla presente procedura di ricostituzione del rapporto di lavoro è contenuta nel fabbisogno assunzionale di cui al PTFP 2026-2028, adottato con determina n. 84/DG del 30/01/2026, integrata con atto n. 317 del 09/04/2026 e approvato con DGRM n. 610 del 26/05/2026.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione di formale provvedimento per:

1. procedere alla ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi della normativa di riferimento, con il Dirigente Medico – *i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016* –, ex dipendente di questa Azienda;
2. di dare atto che la ricostituzione del rapporto di cui al precedente punto n. 1 è subordinata:
 - all'esito della visita medica preassuntiva il cui giudizio dovrà prevedere un'idoneità piena e incondizionata di cui all'art. 41, comma 6, lett. A) D. Lgs. 81/08;
 - all'accertamento del mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione;
 - alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale verrà indicata la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. di precisare che il dipendente di cui al precedente punto n. 1 è ricollocato:
 - nella disciplina e qualifica dirigenziale posseduta al momento della cessazione del rapporto di lavoro, ovvero Dirigente Medico - disciplina Anestesia e Rianimazione - della SOD Anestesia e Rianimazione dei Trapianti e Chirurgia Maggiore;
 - in un incarico professionale di cui all'art. 22 lett. c) del CCNL 23.01.2024;
 - nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 del CCNL 23.01.2024 corrispondente con quella posseduta al momento della ricostituzione del rapporto di lavoro, (anzianità superiore a 15 anni).
4. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel Bilancio preventivo economico 2026 e pluriennale 2026-2028 adottato con determina n. 83/DG del 30 gennaio 2026;



5. delegare la S.O. Gestione del Personale a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento
(Sig.ra Angela Bolli)

Il Direttore S.O. attesta la regolarità del presente atto e ne certifica la conformità alle disposizioni vigenti.

Il Direttore S.O.
(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI
Allegato sottratto alla pubblicazione

