

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA S.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: **Procedura ex art.16 L. n. 56/87 per l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Necrofori a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno – Presa atto risultati - Stipula contratto n. 2 unità.**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto dei risultati della selezione indetta con determina n. 332/DG del 15.04.2026, ai sensi dell'art.16 ex Legge 56/87, finalizzata all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Necrofori, afferenti l'Area del Personale di Supporto del ruolo tecnico, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), così come risulta dal verbale redatto in data 8 giugno 2026 dall'apposita Commissione esaminatrice nominata con il sopra citato atto;
- 2) Di dare atto che, come risulta dalla suddetta documentazione, i candidati avviati a selezione, ai sensi della normativa vigente, dal Centro Impiego Ancona e sottoposti alla prevista prova di idoneità in data 8 giugno 2026, risultano idonei a ricoprire la sopracitata mansione;
- 3) Di disporre, ai sensi della normativa vigente, n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con i sopra citati candidati risultati idonei, in qualità di Operatori Tecnici, che verranno assunti in prova a decorrere dalla data risultante dal contratto stesso;
- 4) Di precisare che i nominativi di tutti candidati trasmessi dal Centro per l'Impiego ed avviati a selezione, sono riportati, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014;
- 5) Di dare atto che la data di effettivo inizio del servizio verrà indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro all'atto della sottoscrizione;



- 6) Di dare atto che le assunzioni in oggetto sono condizionate all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle normative vigenti per l'accesso al pubblico impiego nonché al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica nel profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente;
- 7) Dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano costi aggiuntivi a carico del Bilancio in quanto a fronte dell'assunzione di cui al punto 1, due unità di pari profilo professionale cesseranno contestualmente dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- 8) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

IL DIRETTORE
S.O. Gestione del personale
(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(SO GESTIONE PERSONALE)

Normativa di riferimento

- **Art. 16 Legge n.56 del 28.02.1987** "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- **D.P.C.M. del 27.12.1988** "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella Pubblica Amministrazione";
- **Art. 23 del D.P.R n. 487 del 9.05.1994** "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- **Art.35 – comma 1 lett. b del D. Lgs 165/2001 ss.mm.** "Reclutamento del personale";
- **DGRM n. 1346/2003, 619/2004 e 1654/2010** "Disposizioni regionali relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni";
- **Det. n. 332/DG del 15.04.2026** "Attivazione procedura ex art.16 L.56/87 per l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Necrofori a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno da assegnare Servizio al Servizio Obitorioale della S.O. Direzione Medica dell'Azienda";
- **Nota prot. n. 35931 del 27/04/2026** "Attivazione procedura per assunzione di n. 2 Operatori Tecnici - Necrofori (Area del Personale di Supporto - Ruolo Tecnico), a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno";
- **Nota prot. n. 41508 del 15/05/2026** "Assunzione a tempo indeterminato con le modalità di cui alla Legge 56/87, art. 16 e s.m.i., D.G.R. nr. 984/2018 e D.G.R. 203/2021, di n. 2 posti per il profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area del Personale di Supporto – Ruolo Tecnico - da avviare in numero doppio".

Motivazione

Con determina n. 332/DG del 15.04.2026, per le motivazioni ivi riportate, si è disposta l'attivazione della procedura, ai sensi dell'art.16 ex Legge 56/87, finalizzata all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Necrofori, afferenti l'Area del Personale di Supporto del ruolo tecnico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) da assegnare al Servizio Obitorioale della S.O. Direzione Medica dell'Azienda.

Contestualmente, è stata nominata la Commissione esaminatrice preposta a valutare le prove selettive dei candidati avviati a selezione dal Centro Impiego Ancona.

In risposta alla nota prot. n. 35931 del 27 aprile 2026, relativa alla richiesta di attivazione della suddetta procedura, il citato Centro per l'Impiego ha avviato, con nota prot. n. 41508 del 15 maggio 2026 in numero doppio, i sotto indicati lavoratori, titolari del diritto di precedenza, di cui all'art. 36, co.2 del D.Lgs 165/2001 in applicazione dell'art.24, D.Lgs n.81/2015, che regolarmente convocati a sostenere la prova, in data 8 giugno 2026, sono risultati:



Candidato n.1 rif. nota n. 41508 15/05/2026 R_MARCHE GRM PCIOF-AN idoneo
Candidato n.2 rif. nota n. 41508 15/05/2026 R_MARCHE GRM PCIOF-AN idoneo

Si precisa che tutti i nominativi dei candidati trasmessi dal Centro per l'Impiego ed avviati a selezione, sono riportati, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014.

Si precisa altresì che, i componenti ed il segretario della Commissione esaminatrice, predisposta allo scopo, hanno dichiarato di non incorrere in nessuna delle cause di incompatibilità con i candidati avviati a selezione con la nota sopra citata, nonché di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, così come previsto dalle specifiche norme in vigore.

Esito dell'Istruttoria

Tenuto conto di quanto sopra esposto, si propone:

- Di prendere atto dei risultati della selezione indetta con determina n. 332/DG del 15.04.2026, ai sensi dell'art.16 ex Legge 56/87, finalizzata all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Necrofori, afferenti l'Area del Personale di Supporto del ruolo tecnico, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), così come risulta dal verbale redatto in data 8 giugno 2026 dall'apposita Commissione esaminatrice nominata con il sopra citato atto;
- Di dare atto che, come risulta dalla suddetta documentazione, i candidati avviati a selezione, ai sensi della normativa vigente, dal Centro Impiego Ancona e sottoposti alla prevista prova di idoneità in data 8 giugno 2026, risultano idonei a ricoprire la sopracitata mansione;
- Di disporre, ai sensi della normativa vigente, n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con i sopra citati candidati risultati idonei, in qualità di Operatori Tecnici, che verranno assunti in prova a decorrere dalla data risultante dal contratto stesso;
- Di precisare che i nominativi di tutti i candidati trasmessi dal Centro per l'Impiego ed avviati a selezione, sono riportati, per finalità procedurali, con le generalità complete, nell'elenco di cui all'allegato A, sottratto alla pubblicazione nel rispetto delle disposizioni sul trattamento dei dati personali di cui alla legge n. 196/2003, al Regolamento Europeo n. 2016/679 e delle Linee di indirizzo n. 243/2014;
- Di dare atto che la data di effettivo inizio del servizio verrà indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro all'atto della sottoscrizione;



- Di dare atto che le assunzioni in oggetto sono condizionate all'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle normative vigenti per l'accesso al pubblico impiego nonché al giudizio di idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica nel profilo di cui all'art. 41 co.6 lett. A) D. Lgs. 81/08 emesso dal Medico Competente;
- Dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano costi aggiuntivi a carico del Bilancio in quanto a fronte dell'assunzione di cui al punto 1, due unità di pari profilo professionale cesseranno contestualmente dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

L'Addetto all'Istruttoria: Dott.ssa Arianna Pitti

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Maurizio Purifico)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato A – Elenco candidati con le generalità complete, sottratto alla pubblicazione.

