

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA S.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Infermiere a tempo indeterminato – Ripristino rapporto di lavoro ad orario pieno.

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

1. Ripristinare, con decorrenza 1° settembre 2026, il rapporto di lavoro ad orario pieno (36 ore settimanali) dell'Infermiere a tempo indeterminato, i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016, ai sensi dell'art. 52, comma 12 del CCNL 27/10/2025 del personale del Comparto Sanità nonché del Regolamento in materia approvato con determina n. 711/DG del 07/08/2026.
2. Dare atto che la spesa conseguente all'adozione della presente determina rientra nel Bilancio preventivo economico 2026 e pluriennale 2026-2028, adottato con Determina n. 83/DG del 30/01/2026.
3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

IL DIRETTORE

(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

S.O. Gestione del Personale

Normativa e atti di riferimento

- ✓ CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità;
- ✓ CCNL 27/10/2025 del personale del Comparto Sanità;
- ✓ Determina n. 711/DG del 07/08/2026 relativa all'approvazione del Regolamento Aziendale del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale dell'area del comparto.

Motivazione

L'infermiere a tempo indeterminato, i cui dati anagrafici/matricola sono indicati nell'allegato al presente atto che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016, è stato ammesso al rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 01/02/2023.

Il medesimo con nota in data 01/09/2026 ha chiesto il ripristino del rapporto di lavoro ad orario pieno a decorrere dalla stessa data.

Al riguardo, l'art. 52 – comma 12 - del CCNL 27/10/2025 Area Comparto, dispone quanto segue:

"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico."

Esito dell'istruttoria

In considerazione di quanto sopra, sussistendone le condizioni, si propone di ripristinare il rapporto di lavoro ad orario pieno del dipendente di cui trattasi a decorrere dal 1° settembre 2026.

La spesa conseguente all'adozione della presente determina rientra nel Bilancio preventivo economico 2026 e pluriennale 2026-2028, adottato con Determina n. 83/DG del 30/01/2026.

AR7

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.



Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Angela Maria Rychlicki)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato sottratto alla pubblicazione

