

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA S.O. GESTIONE DEL PERSONALE
n. 396 del 21 ottobre 2026

Oggetto: **Dirigente Medico a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo - Risoluzione rapporto di lavoro e collocamento a riposo per limiti di età**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

DETERMINA

1. Di risolvere, per limiti di età, il rapporto di lavoro del dipendente – Dirigente Medico a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo - *i cui dati anagrafici / matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016 - a decorrere dal 1° aprile 2027.*
2. Disporre il collocamento a riposo del dipendente suddetto dalla data sopra indicata.
3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/22.

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Emanuela Ranucci)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
S.O. Gestione del Personale

Normativa di riferimento

- Art. 24 D.L. n. 201 del 6/12/2011 – convertito con Legge n. 214 del 22/12/2011
- Decreti Ministero Economia e Finanze del 5/12/2017 e del 5/11/2019
- Art. 1 – comma 185 - Legge n. 199 del 30/12/2025
- Art. 105 CCNL del 19/12/2019 – Area Sanità

Motivazione

A decorrere dal 1° gennaio 2012, con l'entrata in vigore del D.L. n. 201 del 6/12/2011 (convertito con Legge n. 214 del 22/12/2011), il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia - precedentemente fissato a 65 anni - è stato elevato a 66 anni, con ulteriori aumenti previsti negli anni successivi in base alla "speranza di vita".

Il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5/12/2017 di "*Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita*", ha stabilito per il biennio 2019/2020, quale requisito di accesso alla pensione di vecchiaia, il raggiungimento del 67° anno di età e il Decreto del medesimo Ministero del 5/11/2019, ha previsto che "*A decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici non sono ulteriormente incrementati.*"

La Legge n. 199 del 30/12/2025 (Legge di Bilancio 2026), all'art. 1 – comma 185, ha incrementato i requisiti per la pensione di vecchiaia, in misura progressiva a seconda dell'anno di maturazione degli stessi: per l'anno 2027 il requisito anagrafico è stato elevato a 67 anni e 1 mese.

L'art. 105 del C.C.N.L. del 19/12/2019 dell'Area Sanità, con riferimento alle cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al comma 1 lett. a) riporta il compimento del limite di età e al successivo comma 2 prevede che "*nel caso di cui al comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista.....*"

Il dipendente – Dirigente Medico a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo - *i cui dati anagrafici / matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016* - compirà 67 anni e 1 mese il 3 marzo 2027, per cui dovrà essere collocato a riposo d'ufficio, per raggiungimento del limite massimo di età, a decorrere dal 1° aprile 2027 (ultimo giorno di servizio: 31/03/2027).

Alla data del 31 marzo 2027, la posizione contributiva del dipendente sarà quella riepilogata nel prospetto che segue:

DESCRIZIONE	aa.	mm.	gg.
Servizio Enti S.S.N.	33	08	00
TOTALE PERIODI UTILI (al 31 marzo 2027)	33	08	00

Il dipendente risulta, quindi, ampiamente in possesso di una anzianità contributiva minima pari a 20 anni, requisito di accesso alla pensione di vecchiaia in base alla normativa vigente.



Esito dell'istruttoria

In considerazione di quanto sopra illustrato, si propone di:

- Risolvere, per limiti di età, il rapporto di lavoro del dipendente - Dirigente Medico - a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo - *i cui dati anagrafici / matricola sono indicati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato nel rispetto e per gli effetti della normativa sulla protezione dei dati personali ex D.Lgs 196/2003 e ss.mm. e Reg. UE 679/2016 - a decorrere dal 1° aprile 2027;*
- prendere atto che il suddetto acquisirà il trattamento di quiescenza dalla medesima data, ai sensi della normativa vigente.

Si dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i."

Il Responsabile del procedimento

(Sig.a Marina Cerioni)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.

ALLEGATI

Allegato sottratto alla pubblicazione

