

A tutti gli Operatori

Caro Dipendente,

nel quadro di una necessaria, maggiore attenzione all'ascolto dei bisogni e delle istanze di miglioramento la Direzione Generale avvia in collaborazione con il Nucleo di Valutazione (NdV) ed il C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia) la *Rilevazione del benessere organizzativo* in ossequio all'art. 14 c. 5 D.Lgs 150/2009 e all'art. 20, c. 3 D.Lgs 33/2013

La *Rilevazione* è prevista, come di norma, a tutto il personale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, dipendente, universitario in servizio nel periodo di rilevazione sotto riportato

Non è prevista la partecipazione alla rilevazione delle altre tipologie di personale (specializzandi, personale con contratto di collaborazione professionale etc.).

La rilevazione avviene con l'utilizzo e secondo le modalità previste dal questionario ANAC/CIVIT 29.5.13, parzialmente corretto ed integrato dal C.U.G. aziendale.

Lo scopo di questa indagine può compendiarsi in due obiettivi fondamentali:

- *rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro;*
- *identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali dei dipendenti pubblici.*

Il C.U.G. ha poi ritenuto opportuno inserire anche la rilevazione delle esigenze di conciliazione tra vita lavorativa e vita personale/familiare.

Gli elementi costitutivi dell'indagine sono la sua assoluta volontarietà e la completa garanzia di anonimità: in alcun modo le risposte fornite saranno riconducibili a persona fisica, i dati raccolti utilizzati solo in forma aggregata e i risultati resi in forma trasparente sul WEB aziendale.

Sono previste circa 80 domande, variamente distribuite in aree tematiche, cui sarà richiesta una risposta secondo una Scala Likert da 1 a 6: 1 totalmente in disaccordo - 6 totalmente in accordo.

La compilazione del questionario è prevista con modalità online con l'accesso a pagina dedicata.

Rispondere alle domande dovrebbe richiedere non più di 15-20 minuti.

Il questionario, come anche parte relativa ai dati anagrafici, può essere compilato in una sola o in tutte le sue parti e la risposta ad ogni singolo quesito è facoltativa.

La completezza delle risposte sarà ovviamente di maggiore aiuto per la più precisa rilevazione delle tematiche di interesse.

A tutto il Personale dipendente è stato assegnato un indirizzo di posta elettronica aziendale nome.cognome@ospedaliriuniti.marche.it su cui verrà ricevuto il questionario da completare.

Per ogni informazioni sono disponibili:

- la S.O. U.R.P. nella persona del dott. Roberto Penna (5238)
- il NdV nella persona del dott. Andrea Soccetti (3824)

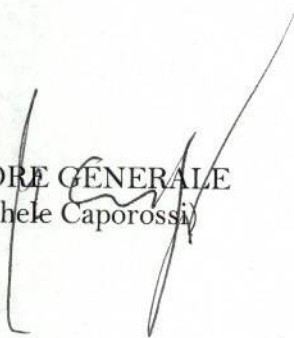
La rilevazione, con la consegna degli inviti per posta elettronica avrà inizio il 1.3.2017.

Sarà possibile compilare il questionario fino alle ore 24:00 del giorno 31.3.2017.

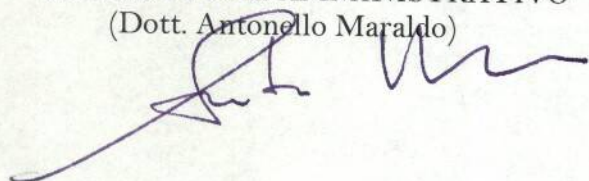
Siamo convinti che conoscere la tua percezione dell'organizzazione e del clima che vivi quotidianamente nell'ambiente di lavoro, oltre alle tue proposte per migliorare, sia un importante strumento che, con la tua convinta partecipazione, potrà consolidarsi e diventare metodo ordinario dell'Azienda.

Grazie per la collaborazione!

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Michele Caporossi)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello Maraldo)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Alfredo Cordoni)



Ancona, 13.02.2017