

**DETERMINA DEL DIRETTORE
GENERALE
N. 836/AORDIRGEN DEL 19/10/2020**

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Costituzione.

**IL DIRETTORE
GENERALE**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ognuno per quanto di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Costituire, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) nella seguente composizione nominativa:

	Componenti Aziendali Titolari
1	ANTALDI Elena – CPS/Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico
2	BARUFFA Daniela – CPS/Ortottista
3	BURRONI Luca – Dirigente Medico
4	DOTTORI Melissa – Dirigente Medico

5	GIANDOMENICO Mario – CPS/Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico
6	LO BIANCO Luciana – Dirigente Psicologo
7	OSIMANI Francesca – CPS/Infermiera
8	OTTAVIANI Tiziana – Collaboratore Amministrativo Prof.le
9	PALIERI Giuliano – CPS/Infermiere
10	PERRONE Barbara – Dirigente Medico
11	RUBINI Paola – Coadiutore Amministrativo
12	STOPPINI Andrea – CPS/Infermiere
13	VITARELLI Francesca – CPS/Infermiera

Componenti Aziendali Supplenti	
1	RAFANIELLO Luca – CPS/Infermiere
2	ERCOLANI Lauredana – Dirigente Medico

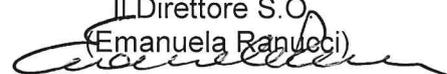
Componenti Organizzazioni Sindacali Titolari e Supplenti			
1	UIL FPL (area Comparto)	Titolare: ALTOMARE NERO Maria	Supplente: AGOSTINELLI Maurizio
2	NURSING UP (area Comparto)	Titolare: MICALONI Francesco	Supplente: DI FAZIO Antonio
3	CISL FP (area Comparto)	Titolare: MARCOZZI Morena	Supplente: non designato
4	FP CGIL (area Comparto)	Titolare: FERRINI Daniela	Supplente: MICHELI Antonella
5	NURSIND (area comparto)	Titolare: MINORA Angela	Supplente CENCI Maria Cristina
6	FIALS (area Comparto)	Titolare: DOMOGROSSI Tamara	Supplente: non designato
7	ANAAO ASSOMED (area Sanità)	Titolare: SCORTECHINI Ilaria	Supplente: MARINELLI Mario

8	CIMO (area Sanità)	Titolare: MEDORI Antonietta Supplente: BOLOGNINI Laura
9	FVM (area Sanità)	Titolare: GIUSTI Mario – Dirigente Medico Supplente: SURACE Chiara
10	UIL FPL (area Sanità)	Titolare: ILARI Michele Supplente: NINO Fabiano
11	CISL FP (area PTA)	Titolare: CIRILLI Natalia Supplente: non designato
12	UIL FPL (area PTA)	Titolare: GIOVAGNOLI Moreno Supplente: non designato
13	FEDIRETS Sanità	Titolare: ODDI Sandro Supplente: non designato

2. Nominare quale Presidente del CUG la componente di parte Aziendale Sig.ra Ottaviani Tiziana.
3. Dare mandato ai componenti in rappresentanza dell'Azienda del costituendo Comitato Unico di Garanzia di cui al punto 1) di modificare, se lo ritengono necessario, l'individuazione dei titolari e dei supplenti, ferma restando la pariteticità della sua composizione in termini di rappresentanti di parte sindacale e di parte aziendale
4. Dare atto, così come previsto dalla citata Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, che la durata del mandato dei componenti del CUG è di quattro anni decorrenti dalla data di esecutività della presente determina e che detti incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
5. Dare atto, altresì, che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componente/Presidente del predetto organismo non spetta alcun compenso aggiuntivo.
6. Dare atto, inoltre, che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito Regolamento da adottare entro 60 giorni dalla sua costituzione e che, nelle more dell'adozione del medesimo, detto organismo verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni.

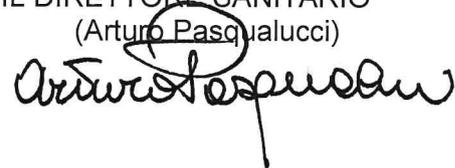
7. Dare atto, infine, che detto Regolamento dovrà essere adottato in sostituzione di quello approvato con determina n. 134/DG del 18/03/2015
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
9. La presente determina non è soggetta al controllo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. e diventerà esecutiva dalla data di pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda (art. 28, comma 6, L.R. 26/96 e s.m.i.).

Il Direttore S.O. Gestione del Personale attesta la regolarità del presente atto e ne certifica la conformità alle disposizioni vigenti.

Il Direttore S.O.
(Emanuela Ranucci)


IL DIRETTORE GENERALE
(Michele Caporossi)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Antonio Maraldo)


IL DIRETTORE SANITARIO
(Arturo Pasqualucci)


- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

S.O. Gestione del Personale

Normativa di riferimento

- ✓ Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 57
- ✓ Legge 4 novembre 2010 n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazioni di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro", in particolare l'art. 21
- ✓ Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011

Motivazione

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), la cui costituzione è prevista, senza maggiori o nuovi oneri per la finanza pubblica, dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010 n. 183 esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Azienda, dirigente e non dirigente.

Ai sensi del citato art. 57, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato, in data 4 marzo 2011, apposita Direttiva contenente le linee guida in ordine alle modalità di funzionamento dei CUG, alla loro costituzione e durata del mandato, ai criteri di composizione, alla nomina, ai compiti e adempimenti nonché alla definizione di un regolamento interno che dovrà essere adottato dal CUG medesimo entro 60 giorni dalla sua costituzione.

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, oltre a quelle indicate nella norma citata e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni

lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

In particolare, il CUG che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per il fenomeno del mobbing, deve essere costituito in modo paritetico, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Azienda, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Il Presidente è scelto tra i membri in rappresentanza dell'Azienda.

Tutto ciò premesso, con determina n. 786 del 4/10/2018 è stato indetto avviso di interpello finalizzato alla individuazione dei componenti aziendali del CUG, essendo giunto a scadenza il mandato dei componenti del previgente Organismo.

Il bando relativo alla procedura in questione è stato affisso all'albo pretorio dell'Azienda in data 11/10/2018, per 30 giorni; allo stesso è stata data idonea pubblicità anche mediante pubblicazione nel sito internet dell'Azienda.

Medio tempore si è provveduto a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative di ciascuna area contrattuale (area sanità, area comparto sanità ed area funzioni locali) formale richiesta di designazione dei propri componenti (un titolare e relativo supplente) in seno all'Organismo di cui trattasi.

All'esito delle procedure innanzi indicate è emerso che il numero dei componenti di parte sindacale è superiore al numero delle istanze del personale dipendente che aveva fornito la propria disponibilità a farne parte.

Poiché le vigenti disposizioni normative in materia impongono la pariteticità della composizione del CUG in termini di componenti designati dall'Azienda e componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative, con determina n. 425 del 14/5/2019 sono stati riaperti i termini della procedura in oggetto.

Il bando relativo alla procedura in questione è stato affisso all'albo pretorio dell'Azienda in data 17 maggio 2019, per 30 giorni; allo stesso è stata data idonea pubblicità anche mediante pubblicazione nel sito internet dell'Azienda.

Permanendo la criticità innanzi richiamata, con determina n. 91 del 31/01/2020 sono stati aperti nuovamente i termini dell'avviso di cui al citato provvedimento n. 786/2019

Il bando relativo alla procedura in questione è stato affisso all'albo pretorio dell'Azienda in data 5 febbraio 2020, per 30 giorni; allo stesso è stata data idonea pubblicità anche mediante pubblicazione nel sito internet dell'Azienda.

All'esito della suddetta procedura, risultano pervenute un numero di istanze di partecipazione che, sommate a quelle già acquisite in occasione delle procedure innanzi richiamate, consentono di soddisfare il requisito della pariteticità tra componenti di parte sindacale e di parte aziendale.

Al riguardo, quindi, prendendo atto che i componenti del CUG devono essere in possesso dei requisiti professionali, esperienza e attitudine previsti dalla citata Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 4 marzo 2011 di seguito specificati:

- ✓ adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- ✓ adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali,

si è ritenuto, in considerazione dell'esiguo numero delle istanze pervenute, di non procedere alla nomina di apposita Commissione per la valutazione delle istanze e di individuare d'ufficio, esaminata la documentazione prodotta dai candidati, nei seguenti dipendenti i componenti aziendali - titolari e supplenti - del CUG, riservandosi di modificare l'elenco dei titolari e dei supplenti su eventuale indicazione dell'organismo stesso:

	Componenti Aziendali Titolari
1	ANTALDI Elena – CPS/Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico
2	BARUFFA Daniela – CPS/Ortottista
3	BURRONI Luca – Dirigente Medico
4	DOTTORI Melissa – Dirigente Medico
5	GIANDOMENICO Mario – CPS/Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico
6	LO BIANCO Luciana – Dirigente Psicologo

7	OSIMANI Francesca – CPS/Infermiera
8	OTTAVIANI Tiziana – Collaboratore Amministrativo Prof.le
9	PALIERI Giuliano – CPS/Infermiere
10	PERRONE Barbara – Dirigente Medico
11	RUBINI Paola – Coadiutore Amministrativo
12	STOPPINI Andrea – CPS/Infermiere
13	VITARELLI Francesca – CPS/Infermiera

Componenti Aziendali Supplenti	
1	RAFANIELLO Luca – CPS/Infermiere
2	ERCOLANI Lauredana – Dirigente Medico

Quanto sopra, a fronte delle sotto indicate designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative, a seguito di apposite richieste formulate da parte aziendale, delle quali, medio tempore, si è chiesta conferma, tenuto conto, altresì, delle modifiche intervenute in ordine alla rappresentatività sindacale:

Componenti Organizzazioni Sindacali Titolari e Supplenti			
1	UIL FPL (area Comparto)	Titolare: ALTOMARE NERO Maria Supplente: AGOSTINELLI Maurizio	
2	NURSING UP (area Comparto)	Titolare: MICALONI Francesco Supplente: DI FAZIO Antonio	
3	CISL FP (area Comparto)	Titolare: MARCOZZI Morena Supplente: non designato	
4	FP CGIL (area Comparto)	Titolare: FERRINI Daniela Supplente: MICHELI Antonella	
5	NURSIND (area comparto)	Titolare: MINORA Angela Supplente CENCI Maria Cristina	
6	FIALS (area Comparto)	Titolare: DOMOGROSSI Tamara Supplente: non designato	
7	ANAAO ASSOMED	Titolare: SCORTECHINI Ilaria	

	(area Sanità)	Supplente: MARINELLI Mario
8	CIMO (area Sanità)	Titolare: MEDORI Antonietta Supplente: BOLOGNINI Laura
9	FVM (area Sanità)	Titolare: GIUSTI Mario – Dirigente Medico Supplente: SURACE Chiara
10	UIL FPL (area Sanità)	Titolare: ILARI Michele Supplente: NINO Fabiano
11	CISL FP (area PTA)	Titolare: CIRILLI Natalia Supplente: non designato
12	UIL FPL (area PTA)	Titolare: GIOVAGNOLI Moreno Supplente: non designato
13	FEDIRETS Sanità	Titolare: ODDI Sandro Supplente: non designato

Preso atto che il comma 1 p.02 dell'art. 21 della L. 183/2010 prevede che il Presidente del Comitato venga designato dall'Amministrazione, il Direttore Generale, per le vie brevi, ha designato quale Presidente del Comitato medesimo la componente di parte aziendale Sig.ra Ottaviani Tiziana.

Esito dell'istruttoria

In considerazione di quanto sopra esposto si propone di adottare apposita determina - da dichiarare esecutiva ai sensi dell'art. art. 28 – comma 6 – della L.R. n. 26 del 17.7.1996 e s.m.i. - al fine di:

- costituire, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "(CUG) nella seguente composizione nominativa innanzi richiamata;
- nominare quale Presidente del CUG la componente di parte Aziendale Sig.ra Ottaviani Tiziana;
- dare mandato ai componenti in rappresentanza dell'Azienda del costituendo Comitato Unico di Garanzia di modificare, se lo ritengono necessario, l'individuazione dei titolari e dei supplenti, ferma restando la pariteticità della sua composizione in termini di rappresentanti di parte sindacale e di parte aziendale;

- dare atto, così come previsto dalla citata Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, che la durata del mandato dei componenti del CUG è di quattro anni decorrenti dalla data di esecutività della presente determina e che detti incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- dare atto, altresì, che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componente/Presidente del predetto organismo non spetta alcun compenso aggiuntivo;
- dare atto, inoltre, che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito Regolamento da adottare entro 60 giorni dalla sua costituzione e che, nelle more dell'adozione del medesimo, detto organismo verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni;
- dare atto, infine, che detto Regolamento dovrà essere adottato in sostituzione di quello approvato con determina n. 134/DG del 18/03/2015.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott.ssa Angela Maria Rychlicki)

Angela M. Rychlicki

- ALLEGATI -

Nessun documento allegato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La determina n. 836/NG del 19 OTT, 2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio Informativo dell'Azienda Ospedaliera "Azienda Ospedali Riuniti Umberto I – G.M. Lancisi – G. Salesi" il 20 OTT, 2020 ai sensi dell'art. 32, c. 1, Legge n. 69/2009, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE



COLLEGIO SINDACALE

La presente determina è stata inviata al Collegio Sindacale con nota n. 798113 del 20 OTT, 2020.

REGIONE MARCHE

La presente determina, soggetta a controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i., è stata inviata alla Giunta Regionale delle Marche con nota n. _____ del _____ e da questa ricevuta in data _____.

ESECUTIVITA'

La presente determina:

- è stata dichiarata esecutiva ai sensi dell'art. 28, sesto comma, della L.R. n. 26/1996 e s.m.i..
- è stata (approvata/annullata parzialmente/annullata) dalla Giunta Regionale delle Marche con deliberazione n. _____ del _____.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE



CERTIFICATO DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

La presente copia composta da n. _____ pagine è conforme all'originale esistente agli atti di questa Azienda Ospedaliera.

Ancona, _____

IL DIRIGENTE RESPONSABILE